

**ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ**

**MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZŐK ÉS MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS  
KERETÉBEN FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE**

## Bevezetés

A Kölcsönbeadó ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. lehetővé teszi a vonatkozó jogszabályok betartásával, hogy Partnerei, mint Kölcsönvevők tőle munkaerőt kölcsönözzenek.

Munkaerő-kölcsönzési szolgáltatás nyújtása kapcsán az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. a Partner által meghatározott kritériumokat is figyelembe véve álláspályázatot hirdet meg, kiválasztási folyamatot hajt végre, a legmegfelelőbb jelölteket a Partner számára bemutatja, és pozitív elbírálása esetén az érintettel szerződést köt, majd az érintett a Partner által meghatározott helyen és módon munkát végez úgy, hogy a munkáltatói jogokkal a Partner is élhet a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásra vonatkozó megállapodásban, valamint a 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve) és egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabály szerint.

A munkaerő kiválasztása, felvétele és kikölcsönzése céljából a Kölcsönbeadó, vagyis az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. az érintett legszükségesebb adatait továbbítja Kölcsönvevő Partnerre számára.

A Kölcsönbeadó, a jelen tájékoztatást nyújtó adatkezelő adatai:

**ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft.**

székhely: 2615 Csővár, Mikszáth utca 3.

cégjegyzékszám: 13-09-190013

adószám: 13424907-2-13

telefonszám: +36 57 401 011

e-mail: info@adapt.hu

képviseli: Borics Norbert ügyvezető

adatvédelmi kapcsolattartó neve és elérhetősége: dr. Keszei Gábor, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az info@adapt.hu címre küldött e-mail útján

A munkaerő-kölcsönzésben résztvevő további, a megbízó Partner vagy Kölcsönvevő adatkezelők folyamatos változása miatt aránytalan nehézséget jelent a jelen tájékoztatóban felsorolni minden Kölcsönvevőt, de az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. az érintetteket külön tájékoztatja a Kölcsönvevő címzettekről.

Jelen dokumentum a következő adatkezelések tájékoztatóit tartalmazza:

- [Névcheck](#)
- [Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszonnyal kapcsolatos adatkezelés](#)

A Kölcsönbeadó (továbbiakban: Adatkezelő) ezúton tájékoztatja a tisztelt érdeklődőket a fent nevezett, alább részletesen meghatározott adatkezelések közös jellemzőiről, a következőkről:

- az érintettek jogaikkal (a hozzáférés joga, a helyesbítés joga, a törléshez való jog és az „elfeledtetéshez” való jog, az adatok zároláshoz/korlátozáshoz való jog, tiltakozáshoz való jog, az adathordozhatósághoz való jog, hozzájárulás visszavonásának joga, [lásd a jogok részletes leírásait a tájékoztató végén](#)) az info@adapt.hu e-mail címre, vagy az Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg, továbbá panasszal fordulhatnak a hatósághoz (mindenkori elérhetőséget lásd: NAIH, [www.naih.hu](http://www.naih.hu)), és ha megítélésük szerint megsértették jogait, fordulhatnak a lakóhelyük szerint illetékes bírósághoz. Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy joggyakorlásuknak lehetnek feltételei, valamint korlátai egy-egy adatkezeléssel kapcsolatban, amely tényezőket az Adatkezelő vizsgálni köteles az érintettek joggyakorlása esetén. Abban az esetben, ha egy jogával az érintett adott adatkezelés kapcsán

nem élhet, úgy a joggyakorlást kizáró/korlátozó ténybeli és/vagy jogi indokokról az Adatkezelő írásban (ide értve az elektronikus utat is) tájékoztatja az érintettet és arról nyilvántartást vezet.

- Adatkezelő az adatok biztonságát szolgáló intézkedések meghatározásakor és alkalmazásakor tekintettel van a technika és tudomány mindenkori fejlettségére és több lehetséges adatkezelési megoldás közül azt választja, amely a személyes adatok magasabb szintű védelmét biztosítja, kivéve, ha az aránytalan nehézséget jelentene az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:
  - az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
  - az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
  - az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
  - az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
  - arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
  - arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettnek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
  - arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
  - a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
  - arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
  - arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.
- profilalkotás egyik adatkezelés vonatkozásában sem történik.
- **Adatkezelő végez más adatkezeléseket, amelyekről a jelen tájékoztatótól formailag elkülönülő tájékoztatókban található az érintett bővebb információkat.**

## NÉVCHECK-KEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS TÁJÉKOZTATÓJA

Névcheck-kel kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata			
<b>Cél:</b> hatékony, gyors kiválasztás elősegítése azáltal, hogy a Partner leellenőrzi, hogy a jelentkezőket már ismeri-e korábbról / más kölcsönbeadó / közvetítő által.			
<b>Érintettek:</b> Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos hirdetésre jelentkezők.			
Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
név	azonosítás	Adatkezelő és a harmadik személy, a kölcsönvevő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza ez)
születési hely			
születési idő			

Adatkezelő úgynevezett névcheck-et végez, amely során a munkaerő-kölcsönzési hirdetésre jelentkezők beazonosításához szükséges legkevesebb adatát (név, szül. hely, idő) továbbítja a Partner számára, hogy meg tudja állapítani azt, hogy az adott Partner már ismeri-e a jelentkezőt, pl. jelentkezett már hozzá állásra, vagy volt munkatársa, vagy más kölcsönbeadó már kijánlotta-e korábban a jelentkezőt, vagy sem, hogy a Partner visszajelzése alapján a kiválasztás folyamatát lefolytassa, vagy megszakítsa a jelentkezővel kapcsolatban.

### 1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei, céljai, jogalapja, tárolási ideje?

A kezelt adatok köre, céljai, jogalapja és tárolási ideje a következő:

Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
név	azonosítás	Adatkezelő és a harmadik személy, a kölcsönvevő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza ez)
születési hely			
születési idő			

### 2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos hirdetésre jelentkezők.

### **3. Mi az adatkezelés fő célja?**

Az adatok kezelésének fő célja a hatékony, gyors kiválasztás elősegítése azáltal, hogy a Partner leellenőrzi, hogy a jelentkezőket már ismeri-e korábbról / más kölcsönbeadó / közvetítő által.

### **4. Hogyan történik az adatkezelés?**

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan, de nem kizárólagosan a következő:

- a. Az érintett munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos álláshirdetésre jelentkezik.
- b. Az Adatkezelő nevét, születési helyét, idejét biztonságos csatornán keresztül megküldi a Partner számára.
- c. Partner visszajelez, hogy a kiválasztás folyamata folytható-e a jelentkező vonatkozásában.

### **5. Honnan vannak az adatok?**

Közvetlenül az érintettől.

### **6. Mi az adatkezelés módja?**

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

### **7. Történik adatközlés (hozzáférés nyújtás, átadás, továbbítás) harmadik fél számára?**

Igen, a Partner számára, aki az érintettek számára előzetesen megnevezésre kerül.

### **8. Egyéb**

A \*-gal jelölt adatokkal kapcsolatban az Adatkezelő felhívja a figyelmet arra, hogy azok az adatkezeléshez szükségesek.

## Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszony

Munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók személyes adatai kezelésének összefoglaló táblázata	
Cél	a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás.
Jogalap	az álláspályázatra jelentkezés, kiválasztás során az érintett hozzájárulása, érintettel történő munkaszerződés megkötése esetén az érintettel létrejövő megállapodás teljesítése, a munkaviszonnyal összefüggő kérdések hatóságok felé történő bejelentése során, az elszámolás során jogi kötelezettség teljesítése, egyéb esetekben az Adatkezelő jogos érdeke
Érintettek	munkaerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek
Adatkategória	lásd részletesen az adatkezelés tájékoztatójában
Időtartam	munkajogi igény érvényesítése céljából 3 évig polgári jogi követelés érvényesítése céljából 5 évig 1997. évi LXXXI. törvény 99/A §-a alapján a biztosítottira irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig, jogszabály más célból további időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt
Mód	elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek, Partner

Tekintettel arra, hogy a jelen tájékoztatóban meghatározott adatkezelési tevékenység célját, valamint az adatkezelés módját közösen határozzák meg, a Kölcsönbeadó, valamint a Kölcsönvevő (Partner) az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (a továbbiakban: GDPR) IV. fejezet 1. szakasz 26. cikke szerint közös adatkezelőnek minősülnek.

### 1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A kezelt adatok köre:

személyes azonosító adatok (vezetéknév, keresztnév, születési név, titulus, születési hely, születési idő, anyja neve, állampolgárság), elérhetőségek (telefonszám, állandó lakhely, tartózkodási hely), TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, nem, családi állapot, gyermekek száma, születési helye, ideje, adóazonosító száma, bankszámlaszám, jogosítvány típusa, tanulmányokra, képzettségre vonatkozó adatok (iskolai végzettségre vonatkozó adatok, szakképzettséggel, szakképesítéssel kapcsolatos adatok, nyelvismeret), munkakör betöltéséhez szükséges dokumentumok (egészségügyi kiskönyv, egyéb jogszabály által vagy munkakör által megkövetelt dokumentumok másolata) munkaviszonnyal kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, betöltött munkakör, munkaidő mértéke, munkavégzés helye, munkaviszony megszűnésének időpontja, módja feltételei), orvosi alkalmassági vizsgálat igazolása, bérszámfejtéshez kapcsolódó adatok (munkaidő adatok; távollét adatok, információk; munkavállaló juttatási adatai; munkaviszonnyal, biztosítási jogviszonnyal kapcsolatos adatok (dátumok, jellemzők, besorolási adatok, stb.); foglalkoztatással kapcsolatos adókedvezményrel összefüggő személyes adatok.

### 2. Mi az adatkezelés jogalapja?

A munkaerő-kölcsönzéssel összefüggő adatkezelés jogalapja

- az álláspályázatra jelentkezés, kiválasztás során az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pontja),

- érintettel történő munkaszerződés megkötése esetén az érintettel létrejövő megállapodás teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b) pontja)
- a munkaviszonnyal összefüggő kérdések hatóságok felé történő bejelentése során, az elszámolás során jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c) pontja),
- a munkáltatói joggyakorlás során jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c) pontja), illetve
- egyéb esetekben a jogos érdekeinek érvényesítése (GDPR 6. cikk (1) f) pontja).

A munkaerő-kölcsönzés háttérét az Mt. és a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet, valamint egyéb kapcsolódó jogszabály nyújtja.

### 3. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személyek.

### 4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás. Cél továbbá az Adatkezelővel létrejövő munkaviszony létesítésével, a munkaviszony teljesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a munkaszerződésben foglalt előírások, valamint a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek megfelelően, különös tekintettel az Mt. „5/A. Adatkezelés” elnevezésű fejezetére.

### 5. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: A személyes adatok az adatkezelés céljának megszűnésével egyidejűleg, illetve érintett kérésére törlésre kerülnek, kivéve azon adatok, amelyeket Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján a kötelező adatkezelést elrendelő jogszabályban meghatározott ideig köteles megőrizni, így

- Adatkezelő az érintettel létrejövő munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése során kezelt személyes adatokat munkajogi igény érvényesítése céljából a munkaviszonyból származó munkajogi igény elévüléséig, vagyis az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig őriz meg,
- polgári jogi követelés érvényesítése céljából a Ptk. 6:22 § (1) bek. alapján 5 évig őriz meg,
- az Adatkezelő az 1997. évi LXXXI. törvény 99/A §-a alapján az érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra (érintettre), volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni,
- illetve amennyiben jogszabály más célból további időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt.

### 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

### 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől, vagy a megbízó Partnertől.

### 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?



Megállapodás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×
Jogi kötelezettség	✓	✓	✓	×	✓	×	×	×
Létfontosságú érdek	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×
Közfeladat, közhatalmi jog.	✓	✓	✓	×	✓	×	✓	×
Jogos érdek	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	×

### Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezelés körülményeivel kapcsolatos információkhoz hozzáférést kapjon. Ha személyes adatok harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról. Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja, ha azokat érintett kéri.

### Hozzájárulás visszavonásának joga (GDPR 7. cikk)

Érintett jogosult arra, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

### Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

### Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bek. e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen.

Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

### Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a GDPR-ban meghatározott feltételek bármelyike megvalósul, és ebben az esetben az Adatkezelő a tároláson kívül más műveletet az adattal ne végezzen.

Ha az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

### Törléshez (elfeledtetéshez) való jog (GDPR 17. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az adatkezelésnek nincs célja, hozzájárulását visszavonta és nincsen egyéb jogalapja, tiltakozás esetén nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy ha az adatokat

elvé jogellenesen kezelték, továbbá az adatokat jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell. Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

#### **Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek (automatizált adatkezelés és hozzájárulás vagy megállapodás jogalap) fennállnak.

#### **Érintett hol és hogyan kérhet részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhet jogaival?**

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását Adatkezelő postai (2615 Csővár, Mikszáth utca 3.) vagy e-mail-es elérhetőségre (info@adapt.hu) küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket a nyilatkozatban, a Belső Adatvédelmi Szabályzatban, valamint jogszabályban foglaltak alapján.

#### **A hatóság elérhetősége panasz (GDPR 77. cikk) esetén:**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.: 9.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

weboldal: <http://www.naih.hu>

e-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet.

A lakóhelye szerint illetékes bíróságot itt tudja megkeresni: <https://birosag.hu/birosag-kereso>