

## **ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSKERESŐK RÉSZÉRE**

## I.

## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. Adatkezelő adatai

- Név: ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft.
- Székhely: 2615 Csóvár, Mikszáth utca 3.
- Cégjegyzékszám: 13-09-190013
- Adószám: 13424907-2-13
- Képviselő neve: Borics Norbert ügyvezető
- E-mail cím: [info@adapt.hu](mailto:info@adapt.hu)
- Telefonszám: +36 57 401 011
- Adatvédelmi tisztviselő: dr. Keszezy Gábor, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az [info@adapt.hu](mailto:info@adapt.hu) címre küldött e-mail útján

### 2. Jelen tájékoztatóban tárgyalt egyes adatkezelések

- Álláshirdetésre történő jelentkezéssel összefüggő adatkezelés
- Közösségi oldalakon, álláshirdetésre jelentkezés során megadott adatokkal kapcsolatos adatkezelés
- Munkaerő-kölcsönzéshez kapcsolódó adatkezelés (névcheck, illetve munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszony)
- Munkaerő-közvetítéshez kapcsolódó adattovábbítás

### 3. Érintettek jogai

Az érintettek jogaikkal (a hozzáférés joga, a helyesbítés joga, a törléshez való jog és az „elfeledtetéshez” való jog, az adatok zároláshoz/korlátozáshoz való jog, tiltakozáshoz való jog, az adathordozhatósághoz való jog, hozzájárulás visszavonásának joga) az [info@adapt.hu](mailto:info@adapt.hu) e-mail címre, vagy az Adatkezelő más elérhetőségre küldött nyilatkozattal tehetik meg, továbbá panasszal fordulhatnak a hatósághoz (mindenkori elérhetőséget lásd: NAIH, [www.naih.hu](http://www.naih.hu)), és ha megítélésük szerint megsértették jogait, fordulhatnak a lakóhelyük szerint illetékes bírósághoz. Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy joggyakorlásuknak lehetnek feltételei, valamint korlátai egy-egy adatkezeléssel kapcsolatban, amely tényezőket az Adatkezelő vizsgálni köteles az érintettek joggyakorlása esetén. Abban az esetben, ha egy jogával az érintett adott adatkezelés kapcsán nem élhet, úgy a joggyakorlást kizáró/korlátozó ténybeli és/vagy jogi indokokról az Adatkezelő írásban (ide értve az elektronikus utat is) tájékoztatja az érintettet és arról nyilvántartást vezet.

Az érintett jogaival kapcsolatos részletes tájékoztatást a jelen tájékoztató V. része tartalmazza.

### 4. Adatbiztonság

Adatkezelő az adatvédelemre, a titoktartásra és a biztonságra vonatkozóan belső szabályozást, eljárásokat és képzéseket magában foglaló keretrendszert alakított ki és a rendelkezésre álló adatok biztonsága érdekében a hozott intézkedéseket rendszeresen felülvizsgálja. A további szabályokat a jelen tájékoztató VI. része tartalmazza.

## II. ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ ÁLLÁSHIRDETÉSRE TÖRTÉNŐ JELENTKEZÉSEL ÖSSZEFÜGGÉSBEN

### Bevezetés

Az adatkezelő a munkaerő-közvetítéshez, munkaerő-kölcsönzéshez kapcsolódó álláshirdetésekre jelentkezőket ezúton tájékoztatja arról, hogy tekintettel arra, hogy **a jelentkező annak az ismeretnek birtokában van, hogy az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. munkaerő közvetítéssel, kölcsönzéssel foglalkozik és a megjelentetett álláshirdetés ilyen kategóriába tartozik, ezért az adott pozícióra történő jelentkezéssel összeegyeztethető a jelentkező számára megfelelő munkalehetőség, pozíció megtalálásának, és felajánlásának célja, hiszen a jelentkező alapvető célja a munkavállalás.**

A fentiek alapján – amennyiben ehhez a jelentkező külön hozzájárul – az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. jogosult a hirdetésre jelentkező számára más állásajánlatokat is felajánlani, így teljesítve a jelentkező alapvető célját, a munkavállalást.

**Az érintett alapvető céljának jogalapja az önkéntes hozzájárulás** (az Európai Parlament és a Tanács (EU) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló 2016/679 rendelete (2016. április 27.) (a továbbiakban: GDPR) 6. cikk (1) a) pont), ezért az alapvető és eredeti céllal összeegyeztethető cél, **az érintett számára megfelelőnek ítélt más állásajánlatokkal történő megkeresés jogalapja is az érintett erre irányuló külön hozzájárulása.**

Ennek megfelelően az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. a jelentkező ezen alapvető céljával összhangban – a jelentkező erre vonatkozó külön hozzájárulása esetén – kezelni fogja a jelentkező adatait az adott pozíció lezárultát követően is, amennyiben ehhez az érintett a jelentkezés vagy a kiválasztási eljárás során külön hozzájárult, az érintett jelentkező hozzájárulásának visszavonásáig (törlési kérelméig), ezek hiányában legfeljebb 2 évig.

### 1. JELENTKEZÉS SORÁN MEGADOTT ADATOK KEZELÉSE

Jelentkezés során megadott adatok kezelésének összefoglaló táblázata			
<b>Cél:</b> a munkavállalás, amely testet ölt a munkaerő-kölcsönzéssel, -közvetítéssel foglalkozó Adatkezelő által közzétett álláshirdetésre jelentkezésben és az ezzel összeegyeztethető, az érintett állásajánlatokkal való megkeresésére történő jelentkezésben			
<b>Érintettek:</b> hirdetésre weboldalon keresztül jelentkező természetes személyek			
Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
Név	azonosítás, megszólítás	Érintett előzetes, önkéntes hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pontja)	az érintett jelentkező hozzájárulásának visszavonásáig (törlési kérelméig), külön hozzájárulás esetében legfeljebb 2 évig
e-mail cím	kapcsolatfelvétel, azonosítás		
telefonszám			
végzettség	jelentkezéshez		
önéletrajz adatai	jelentkezéshez		

hozzájárulás jelzése, időpontja	későbbi bizonyítás	Adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja), amely a későbbi bizonyíthatóságban ölt testet	vagy az erre vonatkozó hozzájárulás visszavonásáig

### 1. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: hirdetésre weboldalon keresztül jelentkező természetes személyek.

### 2. Mi az adatkezelés fő célja?

Az adatok kezelésének fő célja a munkavállalás, amely testet ölt a munkaerő-kölcsönzéssel, közvetítéssel foglalkozó Adatkezelő által közzétett álláshirdetésre jelentkezésben és az ezzel összegegyeztethető, az érintett állásajánlatokkal való megkeresésére történő jelentkezésben.

### 3. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan, de nem kizárólagosan a következő:

- Az érintett a weboldalon álláshirdetésre jelentkezik.
- Az adatok biztonságos csatornán keresztül eljutnak az Adatkezelőhöz, elektronikus nyilvántartási rendszerben letárolásra kerülnek.
- A folyamat más adatkezeléssel (kapcsolatfelvétel, névcheck, adattovábbítás) folytatódik.

### 4. Honnan vannak az adatok?

Közvetlenül az érintettől.

### 5. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

### 6. Történik adatközlés (hozzáférés nyújtás, átadás, továbbítás) harmadik fél számára?

Adatfeldolgozó adatokhoz hozzáférhet az alábbiak szerint:

Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
PC Support Kft.	5100 Jászberény, Páfrány u. 41.	i n f o r m a t i k a i rendszer	sw és hw telepítés, karbantartás, javítás

## 2. KÖZÖSSÉGI OLDALAKON, KÜLÖNÖSEN FACEBOOK OLDALON MEGADOTT ADATOKKAL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS

Közösségi oldalakon megadott adatokkal kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata					
Cél	Jogalap	Érintettek	Adatkategória	Időtartam	Forrás

<p>az Adatkezelő szolgáltatásainak (munkaerő-kölcsönzés, közvetítés) közösségi oldalon történő megosztása, publikálása. A közösségi oldal segítségével az érintett tájékozódhat a legújabb álláshirdetésekről</p>	<p>Önkéntes hozzájárulás (GDPR 6. cikk (1) a) pontja)</p>	<p>A z o n természetes személyek, akik az Adatkezelő közösségi oldalait, különösen facebook.com közösségi oldalát vagy a z o n megjelenő tartalmakat ö n k é n t kö v e t i k , megosztják, kedvelik, hirdetésre jelentkeznek , vagy más interakciót végeznek</p>	<p>é r i n t e t t (publikus) neve érintett e-mail címe é r i n t e t t álláshirdetésre történő jelentkezés s o r á n megadott más személyes adata (pl. korábbi munkahelyek adata) é r i n t e t t k ö z ö s s é g i oldalon k e r e s z t ü l k ü l d ö t t üzenete érintett általi értékelés,</p>	<p>Partnerrel s z e m b e n fennálló jogi i g é n y érvényesítésé n e k elévüléséig ( é r i n t e t t k é r é s é r e t ö r t é n ő törlésig, ha a törlésnek nem akadálya ez, vagy érintett k é r é s é r e t ö r t é n ő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadálya ez)</p>	<p>Érintettek</p>
---	---	---	---	---	-------------------

Adatkezelő elérhető a <https://www.facebook.com/adapt.hu> közösségi oldalon.

A facebook.com oldalon megvalósuló adatkezelés kapcsán közös adatkezelés történik az alábbiak szerint:

- Kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő: ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. (székhelye: 2615 Csővár, Mikszáth utca 3., cégjegyzékszám: 13-09-190013, adószáma: 13424907-2-13, képviselő neve: Borics Norbert ügyvezető, e-mail cím: info@adapt.hu, telefonszám: +36 57 401 011, adatvédelmi tisztviselő neve és elérhetőségei: dr. Keszei Gábor, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az info@adapt.hu címre küldött e-mail útján)
- További adatkezelő a Facebook.com és a Facebook-vonatkozású oldalak kapcsán:  
Facebook Ireland Limited  
4 Grand Canal Square  
Grand Canal Harbour  
Dublin 2 Ireland (továbbiakban: Facebook vagy FB)

**7. Melyek az adatkezelés során a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő (ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft.) által kezelt adatok körei és céljai a Facebook és a Facebook-vonatkozású oldalak kapcsán?**

A kezelt adatok körei és céljai:

érintett (publikus) neve	azonosítás, FB oldal működése során az Adatkezelő számára elérhetővé tett adat
érintett e-mail címe	kapcsolattartás, FB oldal működése során az Adatkezelő számára elérhetővé tett adat
érintett álláshirdetésre történő	

jelentkezés során megadott más személyes adata (pl. korábbi munkahelyek adata)	jelentkezés, kiválasztás
érintett közösségi oldalon keresztül küldött üzenete	kapcsolattartás, válaszadás alapja
érintett általi értékelés, vagy más művelet	minőségjavítás, vagy az egyéb művelet

Adatkezelő az érintettekkel a közösségi oldalon keresztül kizárólag akkor kommunikál, és így a kezelt adatok körének célja akkor válik lényegessé, ha az érintett a közösségi oldalon keresztül keresi meg az Adatkezelőt.

## **8. Melyek a Facebook által kezelt adatok?**

A Facebook az oldalelemzések adatait kezeli.

Érintett az oldalelemzések adatainak Facebook által létrehozott tájékoztatóját itt olvashatják el:  
[https://www.facebook.com/legal/terms/information\\_about\\_page\\_insights\\_data](https://www.facebook.com/legal/terms/information_about_page_insights_data)

## **9. Mi az adatok kezelésének jogalapja a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő vonatkozásában?**

A közösségi oldalak, azon belül is különösen a Facebook oldal használata, az azon keresztül, az Adatkezelővel történő kapcsolatfelvétel, kapcsolattartás, és egyéb, a közösségi oldal által megengedett művelet (interakció) az érintett előzetes és önkéntes hozzájárulásán alapul (GDPR 6. cikk (1) a)).

Magyarázat: az érintett a közösségi oldal feltételei alapján önként hozzájárul az Adatkezelő tartalmainak követéséhez, kedveléséhez, az álláshirdetésekre történő jelentkezésekre és adatainak Facebook által történő kezeléséhez (oldalelemzések készítéséhez).

Példálózó meghatározással élve, az Adatkezelő Facebook oldalán található üzenő falon közzétett hírfolyamra, történetre az érintett az oldalon található „like”/ „tetszik” linkre kattintva iratkozhat fel, továbbá álláshirdetésre jelentkezhet, valamint az Adatkezelővel és az oldal posztjaival interakcióba kerülhet, amely során mind a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő, mind pedig a Facebook kezeli az adatait.

## **10. Kik az érintettek?**

Az érintettek köre: Azon természetes személyek, akik az Adatkezelő közösségi oldalait, különösen facebook.com közösségi oldalát vagy azon megjelenő tartalmakat önként követik, megosztják, kedvelik, hirdetésre jelentkeznek, vagy más interakciót végeznek.

## **11. Mi az adatkezelés fő célja az Adatkezelő vonatkozásában?**

A közösségi portálokon történő jelenlét és az azzal kapcsolatos adatok kezelésének fő célja az Adatkezelő szolgáltatásainak (munkaerő-kölcsönzés, közvetítés) közösségi oldalon történő megosztása, publikálása. A közösségi oldal segítségével az érintett tájékozódhat a legújabb álláshirdetésekről.

## **12. Meddig tart az adatkezelés?**

Adatkezelés időtartama: Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozója ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozója ez).

### **13. Honnan vannak az adatok?**

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől.

### **14. Történik adatközlés (hozzáférés nyújtás, átadás, továbbítás) harmadik fél számára?**

Adatközlés:

- a. a közös adatkezelésben résztvevő felé az érintett által (facebook használatával)
- b. Partner felé névcheck kapcsán
- c. Partner felé munkaerő-közvetítés kapcsán.

### **9. Egyéb rendelkezések**

Adatkezelő vagy a Facebook a közösségi oldalt összekapcsolhatja más közösségi oldalakkal az adott közösségi portál szabályai szerint, és így adott oldalon történő közzététel esetén értenie kell az ilyen oldallal összekapcsolt más közösségi portálokra történő közzétételt is.

Érintett az adott közösségi oldal adatkezeléséről tájékoztatást az adott közösségi oldalon kaphat, ennek megfelelően a Facebook oldal adatkezeléséről tájékoztatást a [www.facebook.com](http://www.facebook.com) címen kaphat.

### III. ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉSI ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZŐK ÉS MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS KERETÉBEN FOGLALKOZTATOTT MUNKAVÁLLALÓK RÉSZÉRE

#### Bevezetés

A Kölcsönbeadó ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. lehetővé teszi a vonatkozó jogszabályok betartásával, hogy Partnerei, mint Kölcsönvevők tőle munkaerőt kölcsönözzenek.

Munkaerő-kölcsönzési szolgáltatás nyújtása kapcsán az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. a Partner által meghatározott kritériumokat is figyelembe véve álláspályázatot hirdet meg, kiválasztási folyamatot hajt végre, a legmegfelelőbb jelölteket a Partner számára bemutatja, és pozitív elbírálása esetén az érintettel szerződést köt, majd az érintett a Partner által meghatározott helyen és módon munkát végez úgy, hogy a munkáltatói jogokkal a Partner is élhet a munkaerő-kölcsönzési szolgáltatásra vonatkozó megállapodásban, valamint a 2012. évi I. törvény (Munka Törvénykönyve) és egyéb munkaviszonyra vonatkozó jogszabály szerint.

A munkaerő kiválasztása, felvétele és kikölcsönzése céljából a Kölcsönbeadó, vagyis az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. az érintett legszükségesebb adatait továbbítja Kölcsönvevő Partnere számára.

A Kölcsönbeadó, a jelen tájékoztatást nyújtó adatkezelő adatai:

**ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft.**

székhely: 2615 Csővár, Mikszáth utca 3.

cégjegyzékszám: 13-09-190013

adószám: 13424907-2-13

telefonszám: +36 57 401 011

e-mail: [info@adapt.hu](mailto:info@adapt.hu)

képviseli: Borics Norbert ügyvezető

adattvédelmi kapcsolattartó neve és elérhetősége: dr. Keszei Gábor, postai úton elérhető az Adatkezelő székhelyén, e-mail-ben az [info@adapt.hu](mailto:info@adapt.hu) címre küldött e-mail útján

A munkaerő-kölcsönzésben résztvevő további, a megbízó Partner vagy Kölcsönvevő adatkezelők folyamatos változása miatt aránytalan nehézséget jelent a jelen tájékoztatóban felsorolni minden Kölcsönvevőt, de az ADAPT Munkaerő-kölcsönző és Szolgáltató Kft. az érintetteket külön tájékoztatja a Kölcsönvevő címzettekről.

Jelen II. rész a következő adatkezelések tájékoztatóit tartalmazza:

- [Névcheck](#)
- [Munkaerő-kölcsönzés keretében létrejövő jogviszonnyal kapcsolatos adatkezelés](#)

#### 1. NÉVCHECK-KEL KAPCSOLATOS ADATKEZELÉS TÁJÉKOZTATÓJA

Névcheck-kel kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata			
<b>Cél:</b> hatékony, gyors kiválasztás elősegítése azáltal, hogy a Partner leellenőrzi, hogy a jelentkezőket már ismeri-e korábbról / más kölcsönbeadó / közvetítő által.			
<b>Érintettek:</b> Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos hirdetésre jelentkezők.			
Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
név	azonosítás	Adatkezelő és a harmadik személy, a kölcsönvevő jogos	Partnerrel szemben fennálló jogi igény
születési hely			



születési idő		érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza ez)
---------------	--	-------------------------------------	--

Adatkezelő úgynevezett névcheck-et végez, amely során a munkaerő-kölcsönzési hirdetésre jelentkezők beazonosításához szükséges legkevesebb adatát (név, szül. hely, idő) továbbítja a Partner számára, hogy meg tudja állapítani azt, hogy az adott Partner már ismeri-e a jelentkezőt, pl. jelentkezett már hozzá állásra, vagy volt munkatársa, vagy más kölcsönbeadó már kijelentette korábban a jelentkezőt, vagy sem, hogy a Partner visszajelzése alapján a kiválasztás folyamatát lefolytassa, vagy megszakítsa a jelentkezővel kapcsolatban.

### 1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei, céljai, jogalapja, tárolási ideje?

Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
név	azonosítás	Adatkezelő és a harmadik személy, a kölcsönvevő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza ez)
születési hely			
születési idő			

### 2. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: Munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos hirdetésre jelentkezők.

### 3. Mi az adatkezelés fő célja?

Az adatok kezelésének fő célja a hatékony, gyors kiválasztás elősegítése azáltal, hogy a Partner ellenőrzi, hogy a jelentkezőket már ismeri-e korábbról / más kölcsönbeadó / közvetítő által.

### 4. Hogyan történik az adatkezelés?

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan, de nem kizárólagosan a következő:

- Az érintett munkaerő-kölcsönzéssel kapcsolatos álláshirdetésre jelentkezik.
- Az Adatkezelő nevét, születési helyét, idejét biztonságos csatornán keresztül megküldi a Partner számára.
- Partner visszajelez, hogy a kiválasztás folyamata folytható-e a jelentkező vonatkozásában.

**5. Honnan vannak az adatok?**

Közvetlenül az érintettől.

**6. Mi az adatkezelés módja?**

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

**7. Történik adatközlés (hozzáférés nyújtás, átadás, továbbítás) harmadik fél számára?**

Igen, a Partner számára, aki az érintettek számára előzetesen megnevezésre kerül.

**8. Egyéb**

A \*-gal jelölt adatokkal kapcsolatban az Adatkezelő felhívja a figyelmet arra, hogy azok az adatkezeléshez szükségesek.

## 2. MUNKAERŐ-KÖLCSÖNZÉS KERETÉBEN LÉTREJÖVŐ JOGVISZONNYAL ÖSSZEFÜGGŐ ADATKEZELÉSEL KAPCSOLATOS TÁJÉKOZTATÓ

Munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott munkavállalók személyes adatai kezelésének összefoglaló táblázata	
Cél	a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás.
Jogalap	az álláspályázatra jelentkezés, kiválasztás során az érintett hozzájárulása, érintettel történő munkaszerződés megkötése esetén az érintettel létrejövő megállapodás teljesítése, a munkavisztonnyal összefüggő kérdések hatóságok felé történő bejelentése során, az elszámolás során jogi kötelezettség teljesítése, egyéb esetekben az Adatkezelő jogos érdeke
Érintettek	munkaerő-kölcsönzésben foglalkoztatott természetes személyek
Adatkategória	lásd részletesen az adatkezelés tájékoztatójában
Időtartam	munkajogi igény érvényesítése céljából 3 évig polgári jogi követelés érvényesítése céljából 5 évig 1997. évi LXXXI. törvény 99/A §-a alapján a biztosítottira irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig, jogszabály más célból további időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt
Mód	elektronikusan és/vagy papír alapon, manuálisan
Forrás	Érintettek, Partner

Tekintettel arra, hogy a jelen tájékoztatóban meghatározott adatkezelési tevékenység célját, valamint az adatkezelés módját közösen határozzák meg, a Kölcsönbeadó, valamint a Kölcsönvevő (Partner) a GDPR IV. fejezet 1. szakasz 26. cikke szerint közös adatkezelőnek minősülnek.

### 1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A kezelt adatok köre:

személyes azonosító adatok (vezetéknév, keresztnév, születési név, titulus, születési hely, születési idő, anyja neve, állampolgárság), elérhetőségek (telefonszám, állandó lakhely, tartózkodási hely), TAJ szám, adóazonosító jel, személyi igazolvány száma, nem, családi állapot, gyermekek száma, születési helye, ideje, adóazonosító száma, bankszámlaszám, jogosítvány típusa, tanulmányokra, képzettségre vonatkozó adatok (iskolai végzettségre vonatkozó adatok, szakképzettséggel, szakképesítéssel kapcsolatos adatok, nyelvismeret), munkakör betöltéséhez szükséges dokumentumok (egészségügyi kiskönyv, egyéb jogszabály által vagy munkakör által megkövetelt dokumentumok másolata) munkavisztonnyal kapcsolatos adatok (munkaviszony kezdete, betöltött munkakör, munkaidő mértéke, munkavégzés helye, munkaviszony megszűnésének időpontja, módja feltételei), orvosi alkalmassági vizsgálat igazolása, bérszámfejtéshez kapcsolódó adatok (munkaidő adatok; távollét adatok, információk; munkavállaló juttatási adatai; munkavisztonnyal, biztosítási jogvisztonnyal kapcsolatos adatok (dátumok, jellemzők, besorolási adatok, stb.); foglalkoztatással kapcsolatos adókedvezménnyel összefüggő személyes adatok.

### 2. Mi az adatkezelés jogalapja?

A munkaerő-kölcsönzéssel összefüggő adatkezelés jogalapja

- az álláspályázatra jelentkezés, kiválasztás során az érintett hozzájárulása (GDPR 6. cikk (1) a) pontja),
- érintettel történő munkaszerződés megkötése esetén az érintettel létrejövő megállapodás teljesítése (GDPR 6. cikk (1) b) pontja)
- a munkaviszonnnyal összefüggő kérdések hatóságok felé történő bejelentése során, az elszámolás során jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c) pontja),
- a munkáltatói joggyakorlás során jogi kötelezettség teljesítése (GDPR 6. cikk (1) c) pontja), illetve
- egyéb esetekben a jogos érdekeinek érvényesítése (GDPR 6. cikk (1) f) pontja).

A munkaerő-kölcsönzés hátterét az Mt. és a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet, valamint egyéb kapcsolódó jogszabály nyújtja.

### 3. Kik az érintettek?

Az érintettek köre: munkaerő-kölcsönzés keretében foglalkoztatott természetes személyek.

### 4. Mi az adatkezelés célja?

Az adatkezelés célja a munkaerő-kölcsönzés feltételeinek biztosítása és a kapcsolattartás. Cél továbbá az Adatkezelővel létrejövő munkaviszony létesítésével, a munkaviszony teljesítésével és megszüntetésével kapcsolatos, munkaviszonyból származó jogok gyakorlása és kötelezettségek teljesítése a munkaszerződésben foglalt előírások, valamint a Munka Törvénykönyve rendelkezéseinek megfelelően, különös tekintettel az Mt. „5/A. Adatkezelés” elnevezésű fejezetére.

### 5. Meddig tart az adatkezelés?

Adatkezelés időtartama: A személyes adatok az adatkezelés céljának megszűnésével egyidejűleg, illetve érintett kérésére törlésre kerülnek, kivéve azon adatok, amelyeket Adatkezelő jogszabályi kötelezettség alapján a kötelező adatkezelést elrendelő jogszabályban meghatározott ideig köteles megőrizni, így

- Adatkezelő az érintettel létrejövő munkaviszony létesítése, teljesítése és megszüntetése során kezelt személyes adatokat munkajogi igény érvényesítése céljából a munkaviszonyból származó munkajogi igény elévüléséig, vagyis az Mt. 286 § (1) bekezdése alapján a munkaviszony megszűnésétől számított 3 évig őriz meg,
- polgári jogi követelés érvényesítése céljából a Ptk. 6:22 § (1) bek. alapján 5 évig őrzi meg,
- az Adatkezelő az 1997. évi LXXXI. törvény 99/A §-a alapján az érintett biztosítási jogviszonyával összefüggő, a szolgálati időről vagy a nyugellátás megállapítása során figyelembevételre kerülő keresetről, jövedelemről adatot tartalmazó munkaügyi iratokat a biztosítottra (érintettre), volt biztosítottra irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését követő öt évig köteles megőrizni,
- illetve amennyiben jogszabály más célból további időtartamot ír elő, úgy ezen időtartam alatt.

### 6. Mi az adatkezelés módja?

Az adatkezelés módja: elektronikusan, manuálisan.

### 7. Honnan vannak az adatok?

Adatok forrása: közvetlenül az érintettől, vagy a megbízó Partnertől.

## 8. Történik adatközlés harmadik fél számára?

Adatközlés adatfeldolgozó felé:

Cégnév	Székhely	Szolgáltatásnyújtás helye	Szolgáltatás
Maxoft Kereskedelmi és Konzultációs Kft	1092 Budapest, Ráday utca 32. I/8.	Vizuál Bér	Bérszámfejtő szoftver és supportjának biztosítása
PC Support Kft.	5100 Jászberény, Páfrány u. 41.	informatika i rendszer	sw és hw telepítés, karbantartás, javítás
tolmács	tolmács székhelye	Adatkezelő székhelye, fióktelepei	tolmácsolási, fordítási feladatok

Adatkezelő a 2012. évi I törvény (Mt.) által előírt munkaköri alkalmassági vizsgálat céljából adattovábbítást végez a vizsgálatot biztosító szolgáltató cég felé (név, munkakör, taj szám, lakcím, feor)

Amennyiben új kölcsönzött belépő vagy már állományban levő kölcsönzött munkavállaló esetében egészségügyi alkalmassági vizsgálat elvégzésére van szükség, úgy az Adatkezelő a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény értelmében és felhatalmazása alapján foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás biztosítása céljából az üzemorvos részére az alábbi adatokat adja át: név, születési dátum, TAJ szám, munkakör, lakcím.

Amennyiben a munkavállaló munkásszálláson kerül elhelyezésre, úgy a szálláshely részére azonosítás és jogosultság ellenőrzés céljából történik adattovábbítás (név, születési hely és/vagy lakcím)

Amennyiben a munkavállaló nem rendelkezik magyarországi bankszámlaszámmal, úgy számlanyitás céljából történik adattovábbítás bank felé bankszámla nyitáshoz (továbbított adatok: név, anyja neve, születési hely és idő, állampolgárság, lakcím, tartózkodási hely, telefonszám, e-mail cím)

Amennyiben a munkavállaló az erre vonatkozó nyilatkozat (2. számú melléklet) aláírásával hozzájárul, a bankszámla nyitáshoz szükséges személyes adatai továbbíthatók a bank felé. Személyes okmányának másolata kizárólag akkor továbbítható, ha a bank és az Adatkezelő között szerződés jött létre, amely alapján ez az Adatkezelő feladata.

#### IV. ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ A JELENTKEZŐ ÉRINTETTEK ADATAINAK ADATKEZELŐ JOGOS ÉRDEKÉN ALAPULÓ, MUNKAERŐ KÖZVETÍTÉS SORÁN TÖRTÉNŐ ADATTOVÁBBÍTÁSÁRÓL

Tekintettel arra, hogy a vonatkozó jogi szabályozás egyik legfőbb célja az átláthatóság biztosítása, az Adatkezelő a jelen dokumentumban kívánja tájékoztatni Önt személyes adatainak továbbításáról.

A jelentkező érintettek adatainak adatkezelő jogos érdekén alapuló, munkaerő közvetítés során történő adattovábbításával kapcsolatos adatkezelés összefoglaló táblázata			
<b>Cél:</b> a munkaerő közvetítése, a jelentkező érintettek közvetítése munkaerőt kereső Partnerek számára a lehető leggyorsabban			
<b>Érintettek:</b> meghirdetett álláshirdetésre vagy az Adatkezelő adatállományba (adatbázisba) jelentkező (regisztráló) személyek, akik munkaerő-közvetítésben vesznek részt.			
Adatkör	Cél	Jogalap	Tárolási idő
első lépcsőben: név	azonosítás	Adatkezelő jogos érdeke (GDPR 6. cikk (1) f) pontja)	Partnerrel szemben fennálló jogi igény érvényesítésének elévüléséig (érintett kérésére történő törlésig, ha a törlésnek nem akadályozza ez, vagy érintett kérésére történő tiltakozásig, ha a törlésnek nem akadályozza ez)
első lépcsőben: születési hely, idő			
második lépcsőben: az érintett által az Adatkezelő számára a jelentkezés során rendelkezésre bocsátott adatok	álláshirdetésben szereplő elvárásoknak való megfelelés, a kiválasztási folyamat megindítása		

##### 1. Melyek az adatkezelés során kezelt adatok körei?

A továbbított adatok körei megegyeznek a jelentkező érintett Adatkezelőhöz történő jelentkezés során megadott adatkörökkel a következő módon:

##### Az adattovábbítás kétlépcsős:

Az első lépcsőben történő adattovábbítás során a következő adatok kerülnek továbbításra a Partner felé:

- **név és születési hely, idő**

Amennyiben a jelentkező érintettet a Partner be tudja azonosítani, adatbázisában már létezik, tehát már más közvetítő az érintettet közvetítette vagy a Partner volt vagy jelenlegi munkavállalója, úgy további adatot az Adatkezelő nem továbbít.

Amennyiben a jelentkező érintettet a Partner nem tudja beazonosítani (tehát adatbázisában nem létezik, pl. azért, mert más közvetítő az érintett számára nem közvetítette vagy a Partnernek nem jelenlegi vagy volt munkavállalója), úgy az Adatkezelő a második lépcsőben a következőket továbbítja a Partner felé

- **az érintett által az Adatkezelő számára a jelentkezés során rendelkezésre bocsátott adatokat.**

A kétlépcsős továbbítással a szükségesség és arányosság elve, az adatbiztonság követelménye is teljesül.

## **2. Mi az adatkezelés jogalapja?**

Az adatkezelés jogalapja a GDPR 6. cikk (1) f) pontja, az Adatkezelő jogos érdeke.

Adatkezelő jogos érdeke abban nyilvánul meg, hogy az álláshirdetésre vagy adatállományba jelentkező érintett számára a lehető leggyorsabban olyan munkalehetőséget közvetítsen, amelyben az álláslehetőséget biztosító Partner fél az érintett által az Adatkezelő számára rendelkezésre bocsátott személyes adatokat megismerve nyitott a jelentkező érintett állásinterjúra történő behívása kapcsán, erről dönteni tud.

A munka legújabb kori világában a sebességnek kulcsfontosságú szerepe van az elhelyezkedésben, ezért az adatok hozzájáruláson történő továbbítása aránytalanul meghosszabbítaná a folyamatot, továbbá az Adatkezelő partnereinek számossága és folyamatosan változó összetétele miatt aránytalanul nagy nehézséget jelentene a jelentkező érintettektől az egyes hozzájárulások előzetes begyűjtése.

Adatkezelő üzleti érdeke, hogy a jelentkező érintett adatait a lehető leggyorsabban eljuttassa az álláslehetőséget biztosító partner fél számára, mert a versenyhelyzet alapján az a közvetítő nyeri el a pozíció betöltését és így a vonatkozó szerződés szerinti díjazást, aki megfelelő jelöltet hamarabb közvetített. Az Adatkezelő a jogos érdekét érdekmérlegelési teszttel támasztotta alá, amely elérhető az Adatkezelő székhelyén és kérésre az Adatkezelő megküldi az érintett számára.

## **3. Kik az érintettek?**

Az érintettek köre: meghirdetett álláshirdetésre vagy az Adatkezelő adatállományba (adatbázisba) jelentkező (regisztráló) személyek, akik munkaerő-közvetítésben vesznek részt.

## **4. Mi az adatkezelés célja?**

Az adatkezelés célja a munkaerő közvetítése, a jelentkező érintettek közvetítése munkaerőt kereső Partnerek számára a lehető leggyorsabban.

## **5. Hogyan történik az adatkezelés?**

Az adatkezeléssel érintett tevékenység és folyamat tipikusan a következő:

- a. Az érintett meghirdetett álláshirdetésre vagy az Adatkezelő adatállományba (adatbázisba) jelentkezik (regisztrál).
- b. **Érintettnek lehetősége van arra, hogy megnevezzen olyan Partnereket, akik vonatkozásában adatainak továbbítását megtiltja.**
- c. **Érintett írásban jelezheti az Adatkezelő számára azt is, ha az állásközvetítés során kezelt adatok jogos érdeken alapuló történő kezelése ellen tiltakozik és kizárólag hozzájárulásával lehet adatait Partnerek felé továbbítani.**





Megállapodás	✓	✓	✓	✓	✓	✓	×	×
Jogi kötelezettség	✓	✓	✓	×	✓	×	×	×
Létfonos ságú érdek	✓	✓	✓	✓	✓	×	×	×
Közfeladat, közhatalmi jog.	✓	✓	✓	×	✓	×	✓	×
Jogos érdek	✓	✓	✓	✓	✓	×	✓	×

### 1. Hozzáféréshez való jog (GDPR 15. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelőtől visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése folyamatban van-e, és ha ilyen adatkezelés folyamatban van, jogosult arra, hogy a személyes adatokhoz és az adatkezelés körülményeivel kapcsolatos információkhoz hozzáférést kapjon. Ha személyes adatoknak harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére történő továbbítására kerül sor, az érintett jogosult arra, hogy tájékoztatást kapjon a továbbításra vonatkozóan a 46. cikk szerinti megfelelő garanciákról. Az Adatkezelő az adatkezelés tárgyát képező személyes adatok másolatát az érintett rendelkezésére bocsátja, ha azokat érintett kéri.

### 2. Hozzájárulás visszavonásának joga (GDPR 7. cikk)

Érintett jogosult arra, hogy a hozzájárulását bármikor visszavonja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

### 3. Helyesbítéshez való jog (GDPR 16. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül helyesbítse a rá vonatkozó pontatlan személyes adatokat.

### 4. Tiltakozáshoz való jog (GDPR 21. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak a GDPR 6. cikk (1) bek. e) vagy f) pontján alapuló kezelése ellen.

Ebben az esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben.

### 5. Adatkezelés korlátozásához való jog (GDPR 18. cikk)

Az érintett jogosult arra, hogy kérésére az Adatkezelő korlátozza az adatkezelést, ha a GDPR-ban meghatározott feltételek bármelyike megvalósul, és ebben az esetben az Adatkezelő a tároláson kívül más műveletet az adattal ne végezzen.

Ha az érintett tiltakozott az adatkezelés ellen; ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az Adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben.

## **6. Törléshez (elfeledtetéshez) való jog (GDPR 17. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy az Adatkezelő indokolatlan késedelem nélkül törölje a rá vonatkozó személyes adatokat, ha az adatkezelésnek nincs célja, hozzájárulását visszavonta és nincsen egyéb jogalapja, tiltakozás esetén nincs elsőbbséget élvező jogszerű ok az adatkezelésre, vagy ha az adatokat eleve jogellenesen kezelték, továbbá az adatokat jogi kötelezettség teljesítéséhez törölni kell. Ha az Adatkezelő nyilvánosságra hozta a személyes adatot, és azt törölni köteles, az elérhető technológia és a megvalósítás költségeinek figyelembevételével megteszi az észszerűen elvárható lépéseket – ideértve technikai intézkedéseket – annak érdekében, hogy tájékoztassa az adatokat kezelő adatkezelőket, hogy az érintett kérelmezte tőlük a szóban forgó személyes adatokra mutató linkek vagy e személyes adatok másolatának, illetve másodpéldányának törlését.

## **7. Adathordozhatósághoz való jog (GDPR 20. cikk)**

Az érintett jogosult arra, hogy a rá vonatkozó, általa az Adatkezelő rendelkezésére bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, továbbá jogosult arra, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa anélkül, hogy ezt akadályozná az az adatkezelő, amelynek a személyes adatokat a rendelkezésére bocsátotta, ha jogszabályi feltételek (automatizált adatkezelés és hozzájárulás vagy megállapodás jogalap) fennállnak.

## **8. Érintett hol és hogyan kérhet részletes tájékoztatást az adatok kezeléséről, továbbításáról, valamint hol és hogyan élhet jogaival?**

Adatkezelő felhívja az érintettek figyelmét, hogy az érintettek tájékoztatás kérésüket, hozzáférési jogukat, valamint egyéb jogaik gyakorlását Adatkezelő postai (2615 Csővár, Mikszáth utca 3.) vagy e-mail-es elérhetőségre (info@adapt.hu) küldött nyilatkozattal tehetik meg. Az Adatkezelő a nyilatkozatot a beérkezéstől számított legrövidebb időn, de legkésőbb 1 hónapon belül megvizsgálja és megválaszolja, valamint megteszi a szükséges lépéseket.

## **9. A hatóság elérhetősége panasz (GDPR 77. cikk) esetén:**

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság

Cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.

Levelezési cím: 1363 Budapest, Pf.: 9.

Telefon: +36 (1) 391-1400

Fax: +36 (1) 391-1410

Honlap: <http://www.naih.hu>

E-mail: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)

Jogaival és a hatósághoz benyújtandó panasz részleteivel kapcsolatos további információért keresse fel az alábbi honlapot: <http://naih.hu/panaszuegyintezes-rendje.html>.

## **10. Bíróság**

Az érintett a jogainak megsértése esetén a lakóhelye szerint illetékes bírósághoz is fordulhat és többek között sérelemdíjat követelhet.

A lakóhelye szerint illetékes bíróságot a következő linken lehet megtalálni: <https://birosag.hu/birosag-kereso>

### 1. Hogyan biztosítja az adatok védelmét az Adatkezelő?

Az Adatkezelő az informatikai védelemmel kapcsolatos feladatai körében gondoskodik különösen:

- a. az adatkezeléshez használt eszközök (a továbbiakban: adatkezelő rendszer) jogosulatlan személyek általi hozzáféréseinek megtagadásáról,
- b. az adathordozók jogosulatlan olvasásának, másolásának, módosításának vagy eltávolításának megakadályozásáról,
- c. az adatkezelő rendszerbe a személyes adatok jogosulatlan bevitelének, valamint az abban tárolt személyes adatok jogosulatlan megismerésének, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról,
- d. az adatkezelő rendszerek jogosulatlan személyek általi, adatátviteli berendezés útján történő használatának megakadályozásáról,
- e. arról, hogy az adatkezelő rendszer használatára jogosult személyek kizárólag a hozzáférési engedélyben meghatározott személyes adatokhoz férjenek hozzá,
- f. arról, hogy ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy a személyes adatokat adatátviteli berendezés útján mely címzettek továbbították vagy továbbíthatják, illetve bocsátották vagy bocsáthatják rendelkezésére
- g. arról, hogy utólag ellenőrizhető és megállapítható legyen, hogy mely személyes adatokat, mely időpontban, ki vitt be az adatkezelő rendszerbe
- h. a személyes adatoknak azok továbbítása során vagy az adathordozó szállítása közben történő jogosulatlan megismerésének, másolásának, módosításának vagy törlésének megakadályozásáról
- i. arról, hogy üzemzavar esetén az adatkezelő rendszer helyreállítható legyen.
- j. arról, hogy az adatkezelő rendszer működőképes legyen, a működése során fellépő hibákról jelentés készüljön, továbbá a tárolt személyes adatokat a rendszer hibás működtetésével sem lehessen megváltoztatni.

### 2. Hogyan biztosítja az adatok védelmét a Facebook?

Lásd: [https://www.facebook.com/legal/terms/page\\_controller\\_addendum](https://www.facebook.com/legal/terms/page_controller_addendum) oldalon a Mellékletben megfogalmazottakat.

### 3. Történik automatizált döntéshozatal, profilalkotás?

Automatizált döntéshozatal, profilalkotás: az adatkezelés kapcsán illet a kapcsolattartásra kijelölt Adatkezelő nem végez. Adatkezelő ugyanakkor felhívja a figyelmet arra, hogy az adott közösségi oldalt üzemeltető adatkezelő végezhet profilalkotást vagy más, automatizált adatkezelést saját céljából, saját érdekében, de ebben az esetben az adatkezelő a közösségi oldalt üzemeltetője lesz.